Pengeflow i NA's servicestruktur

Hvad sker der med pengene — fra gruppe til verdensservice?

Frederik & Berit · Narcotics Anonymous Danmark

Dagsorden

1. Hvorfor taler vi om penge?
2. 7. Tradition — det åndelige fundament
3. Pengenes vej: Gruppe → Område → Region → NAWS
4. Hvad bruger NAWS pengene på?
5. Udfordringer — og hvad det betyder for os
6. Hvad kan vi konkret gøre?
7. Diskussion og spørgsmål

Hvorfor taler vi om penge?

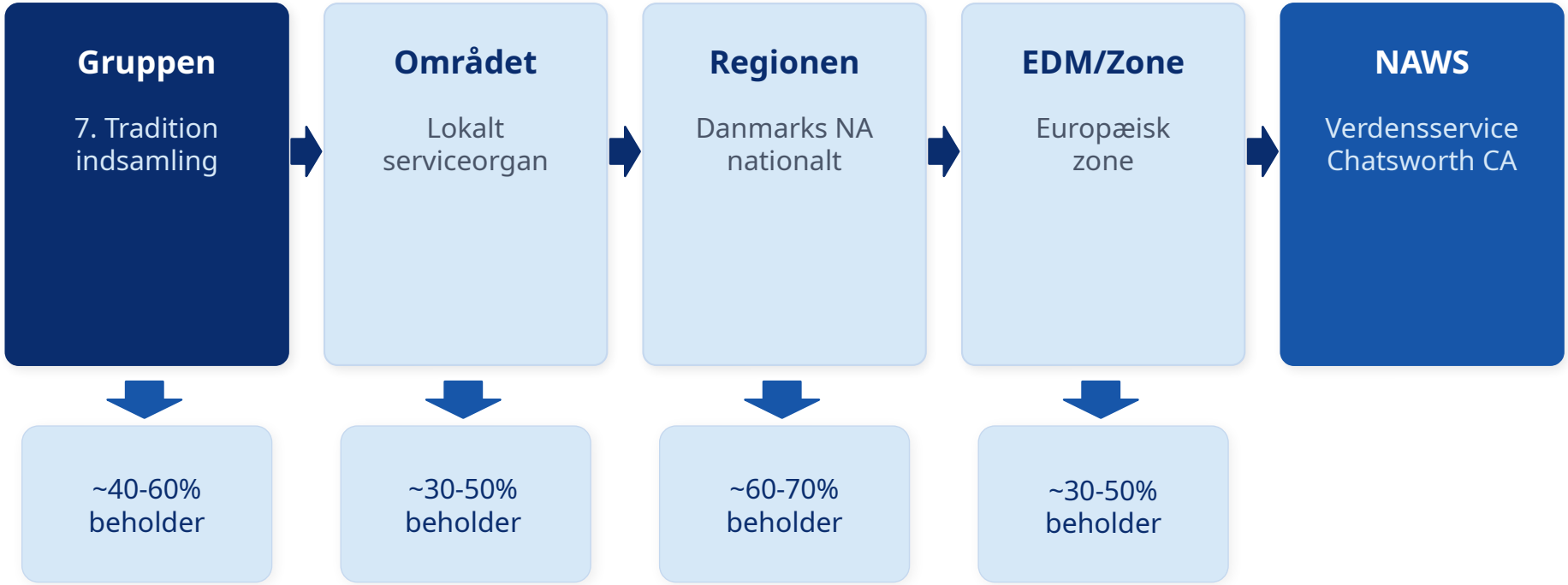
- **Tillidsspørgsmålet**
  - Hvad sker der egentlig med vores 7. Traditions penge?
- **I NA finansierer vi os selv**
  - Ingen offentlige midler, ingen velgørere — kun os selv.
- **Gennemsigtighed er et åndeligt princip**
  - 11. Serviceprincip: betroede tjenere er ansvarlige for præcis regnskabsaflæggelse.
- **Formålet med dette oplæg**
  - Følge pengene trin for trin — og forstå hvad de bruges til.

7. Tradition — vores fundament

"Enhver NA-gruppe bør være fuldstændig selvforsynende og afslå bidrag udefra."

- Ingen penge fra staten, kirken, velgørere eller andre organisationer.
- Selvforsørgelse beskytter vores budskab og vores identitet.
- Det gælder hele servicestrukturen: gruppe → område → region → zone → NAWS.
- IP 24: "Pengene i kurven holder vores møder åbne for den addict der endnu ikke er kommet ind."

Pengenes vej i servicestrukturen



Hvert led beholder hvad det har brug for — resten cirkulerer videre

Hvad beholder hvert led — og hvad sendes videre?

	Beholder:	Sender videre:
Gruppen	• Husleje / lokale • Kaffe og forplejning • Nøgleringe og velkomstsæt • Litteratur til mødet	Overskud sendes til området. GWSNA: hold reserven lav — typisk 1–3 måneders husleje.
Området	• H&I-, PI- og FD-komitéer • Lokale events og aktiviteter • Helpline • Delegerede til regionsmøder	Overskud sendes til regionen. Området er bindeled mellem grupper og region.
Regionen	• Regionsmøder og administration • Delegerede til WSC og EDM • Nationale initiativer og PR • Støtte til nye grupper	Bidrag til EDM (zone) og NAWS. Regionen finansierer verdensservice på vegne af alle grupper.

Tommelfingerregel: hvert led sender videre hvad det ikke selv har brug for.

Hvad er NAWS — og hvad laver de?

Litteratur

Producerer og distribuerer al NA-litteratur på 105+ sprog globalt

Oversættelse

NAWS laver første udkast— lokale komitéer kvalitetstjekker på 105 sprog

WSC & service

Faciliterer World Service Conference og alt tilhørende servicearbejde

IT & na.org

Vedligeholder na.org, mødesøger, databaser og Digitale platforme

FD & PR

Støtte til nye og voksende fællesskaber globalt — Fellowship Development

Copyright (FIPT)

Beskytter NA's varemærker mod uautoriseret br (et voksende problem)

NAWS — de fuldtidsansatte (~35 globalt)

Administration
Executive Director + 4 assistenter
Ledelse, koordinering, WSC

Litteratur & lager
Produktionschef + 2 specialister + 4 lagerfolk
Alle bøger og pamfletter

Økonomi
Bogholder + 5 medarbejdere
Regnskab, kundservice

Kommunikation
Redaktionschef + 4 skribenter
Rapporter, nyhedsbreve, web

Oversættelse
Leder + 3 assistenter
105+ sprog

IT
IT-chef + 4 specialister
na.org, databaser, mødesøger

Fellowship Services
Teamleder + 2 assistenter
FD, PR og support

NAWS økonomi — tal fra årsrapporten 2025

$16,1M

Samlede indtægter FY 2025

$15,1M

Samlede udgifter FY 2025

$754K

Gratis/subsidieret litteratur leveret

$2,09M

Direkte bidrag fra fællesskabet

Hvorfra kommer pengene?

Netto litteratursalg — ~55% ($8,9M)

Konventer & events — ~31% ($4,9M)

Direkte bidrag — ~13% ($2,1M)

Udgiftsfordeling

- Personaleomkostninger (~35 ans.): ~45% ($6,8M)
- WSC-support & rejser: ~46% ($7,0M)
- Litteraturproduktion: ~25% ($3,9M)
- FD & events: ~16% ($2,4M)
- Administration: ~10% ($1,5M)

Hvad ved vi om lønninger i NAWS?

Svar fra Nick Elson, Fellowship Services Team Leader, NA World Services:

"Al information om lønninger er indeholdt i NAWS Annual Report. Vi oplyser ikke om enkeltpersoners løn — det er fortroligt efter amerikansk lovgivning. Det vi oplyser er de samlede personaleomkostninger (som indeholder mere end blot løn)."

- **Hvad vi ved fra årsrapporten:**
  - Samlede personaleomkostninger: ca. $6,8M for ~35 ansatte globalt — svarende til ca. $194.000 pr. ansat.
  - Det dækker løn, pension, sundhedsforsikring og arbejdsgiverafhængige afgifter i USA.
- **Er det meget? Ikke i californisk non-profit-sammenhæng.**
  - Californien og LA-området har et af USA's højeste leveomkostningsniveauer. For en NGO med specialiserede medarbejdere (IT, jura, oversættelse, produktion) er $194.000 pr. ansat i samlede personaleomkostninger ikke usædvanligt — det svarer til en faktisk løn på ca. $120.000–$140.000 før arbejdsgiverydelser.
- **Hvem holder øje med pengene?**
  - World Board overvåger al NAWS-økonomi — valgt af WSC-delegerede og ansvarlige over for hele fællesskabet. Detaljeringsniveauet er drøftet og godkendt adskillige gange på WSC.

Udfordringer vi skal forholde os til

Faldende litteratursalg

Gratis digitale pamfletter er fantastiske for tilgængelighed — men reducerer salgsindtægter. Salget falder næsten på tværs af alle Zoner.

Vækst uden pengeflow

NA vokser kraftigt i Iran og Rusland — men penge kan ikke overføres legalt til USA. Stor vækst, ingen finansiel indtægt for NAWS.

Stigende omkostninger

NAWS beskriver det selv som en "looming crisis" ved slutningen af næste budgetcyklus, hvis intet ændrer sig.

Ophobning bremser flowet

IP 24: vi har en pligt til at sikre pengene bruges ansvarligt — grupper og komitéer bør ikke ophobe store beløb.

Hvad kan vi gøre — konkret?

1

Send pengene videre

Hold gruppekapitalen lav. Det der ikke bruges lokalt, bruges bedre et andet sted i servicestrukturen.

2

Direkte bidrag til NAWS

En gruppe med 15 faste mødeltagere der giver 20 kr./uge = ca. 15.000 kr. om året til verdensservice.

3

Køb og brug officiel litteratur

Salg af litteratur finansierer direkte NAWS' arbejde — og gratis litteratur til fællesskaber der aldrig ellers ville få det.

4

Kræv transparens og rapportering

IP 24: kræv regnskaber og regelmæssige rapporter. Gennemsigtighed er et åndeligt princip — ikke en formalitet.

Diskussion og spørgsmål

1. Hvad sker der med pengene i jeres gruppe — hvad beholder I, og hvad sender I videre?

2. Har I oplevet at penge ophober sig et sted i strukturen? Hvad skete der?

3. Hvad kan Københavns Område konkret gøre for at styrke pengeflowet?

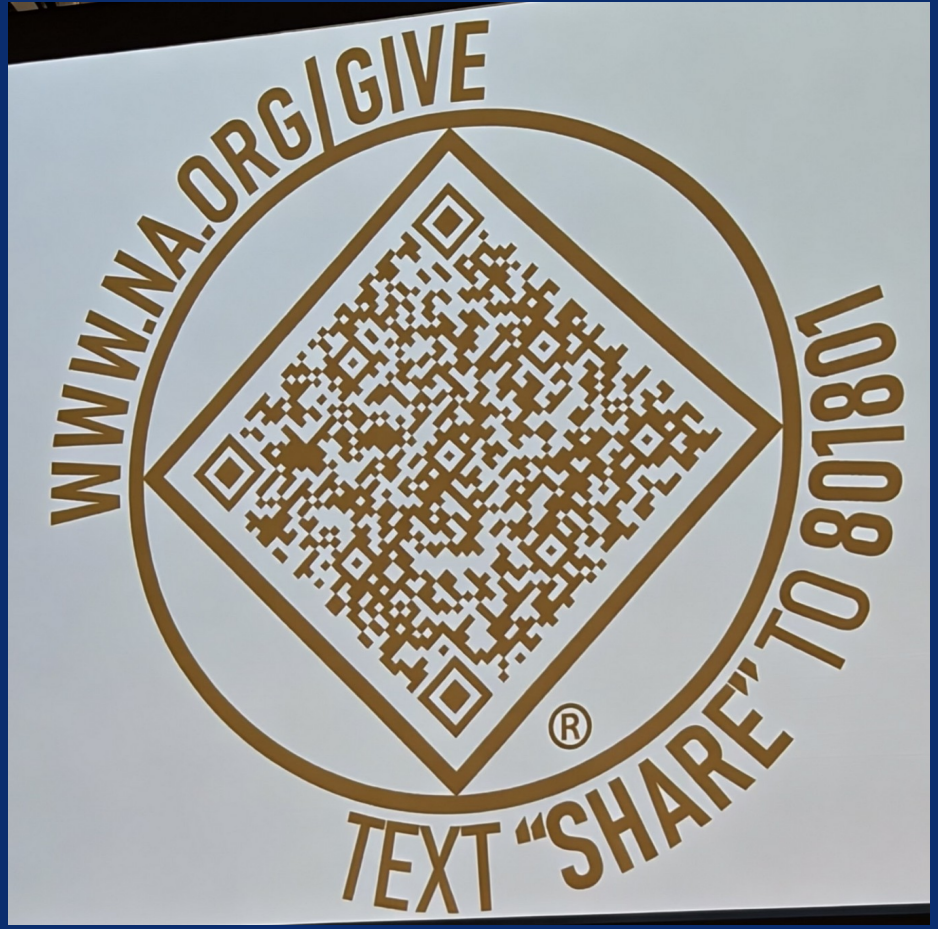
4. Hvad undrer jer mest ved det I har hørt i dag?

"I NA betaler vi vores egen vej — for at bevare vores frihed." (IP 24)

Tak for jeres opmærksomhed

Narcotics Anonymous Danmark
Frederik & Berit

"Vores fælles velfærd bør komme i første række." — 1. Tradition



Giv direkte til NAWS — www.na.org/give