

Service system

Vores Vision giver in inspirerende indtryk af hvad vores servicer prøver at opnå. Men , vi må erkende, selvom man forstå vores vision får det den ikke til at blive opfyldt, vi kan ikke trylle. Og hvis det bare var et spørgsmål om at ønske det nok, og hårdt arbejde, så ville vi være der allerede. Vi addicts skyer ingen midler for at nå vores mål. Vores service struktur er skabt så grupperne kan fokusere på deres primære formål at bringe budskabet til den addict der stadig lider, mens vores service grupper mødes for at opbygge relationer til offentligheden, bringe møderne ind på institutioner, producere litteratur og udføre andre servicer der støtter grupperne. Men som du har delt i utallige forums og workshops, kan vores nuværende service system nogen gange se ud til at gøre tingene sværrere snarrer end nemmere.

Vores Første Tradition taler om den enhed der er nødvendig i NA for at grupperne kan udføre deres primære formål, mens vores Første Concept taler om at grupperne mødes for at skabe et service system for bedre at kunne nå dette fælles formål. Men virkligheden med vores nuværende system er ofte langt fra disse idealer. I mange år har vi hørt om problemerne med vores nuværende service system fra delegerede og medlemmer. At finde nok medlemmer til at lave service, og atmosfæren vi møder når vi laver service er bare to eksempler på nogen af disse udfordringer. Vi har som fællesskab diskuteret disse emner med overskrifter som "Infrastruktur" og "Vores service system" over de sidste par konference cyklus'er i et forsøg på at bevæge os fremad. En gennemgang af den historiske udvikling af vores system viser os at vi har været igang med at opbygge effektive måder at bringe vores budskab ud på næsten siden vores undfangelse som fællesskab.

En kort historie om service system

Det kan godt være at programmet er givet af Gud, men vores service struktur er helt sikkert menneskeskabt. som L.A.'s motervejssystem, er NA's service system skab for imødekomme behovene fra et helt andet NA end det eksisterer idag. Det er blevet tilføjet til og ændret på efterhånden som vores fællesskab er vokset og vores behov har ændret sig, men systemet som helhed har ikke nødvendigvis udviklet sig på den mest effektive måde. Vi har så at sige asfalteret vejen mens vi kørt fremad på den.

Hvor vi kom fra - En vision om et globalt fællesskab

Vores service struktur begyndte virkligt for ca 40 år siden med skabelsen af "World Service Office" af Jimmy K og Sylvia W. "The Office" fungerede fra Jimmy's hjem som en telefonlinie, skabelse af litteratur, distributions center og som en fællesskabsudviklings resource. Det var tænkt som en konkret måde at udføre Jimmy's vision om et verdensomspændende fællesskab. I 1963 diskussioner begyndte om hvordan man kunne skabe en form for service der kunne sikre den fortsatte vækst af NA. Disse diskussioner resulterede i 1964 i dannelsen af "Board of Trustees" der bestod af to addicts og to ikke-addicts. "The Trustees" role var løst defineret som skulle give rådgivning til det voksende fællesskab og skabe ny litteratur.

Ideen om et stående Generel Service Organisation (GSO) voksede fra en diskussion blandt vores tidligste medlemmer og blev præsenteret for "The Trustees" i 1969. Denne GSO sørgede for månedlige møder med gruppe repræsentanter, for etableringen af et centralt kontor og en offentlig informations komite, og for re-organisering af "The Trustees" til et "Service Board of Trustees".

Efter et forretningsmøde under det Første Verdens Konvent i November 1971, blev det første Verdens Service Office (WSO) åbnet i 1972. Omkring dette tidspunkt begyndte også de første NA "intergroups" at dukke op, de fulgte AA Service strukturs model, med fokus på at dele erfaring og ressourcer for bedre at kunne bringe budskabet videre. Disse var til at starte med i "Northern California" og "Philadelphia". I 1973 havde den nye formand for GSO Greg P formuleret en plan om at indføre et nyt niveau af service mellem grupperne og GSO der blev kaldt "Område Service komite". Ideen var født ud fra de problemer grupper i det sydlige Californien havde på grund af de store geografiske afstande mellem dem. Som fællesskabet voksede, blev det stadig mere upraktisk for grupper at rejse de store afstande for det månedlige forretningsmøde med GSO. OSK skulle gøre det muligt for grupper at gå sammen og sende én repræsentant til det månedlige møde i GSO. Efter nogen modstand begyndte andre Områder at danne lignende komiteer og de eksisterende "intergroups" re-organiserede sig som OSK'er.

Den første Verdens Service Konference blev holdt sammen med det sjette Verdens Konvent i 1976. Det var her "the Trustees" præsenterede den første service manual "The NA Tree" udformet af Greg og Jimmy det foregående år og efter meget diskussion, accepteret af "The Trustees". The NA Tree inkluderede begrebet om niveauerne af service- Gruppe, Område og Region- med hvert niveau der sendte en repræsentant videre til det næste niveau, og det indeholdt den første offentliggørelse af NA service symbol.

Hvor vi var - skabelsen af TWGSS

I 1982, til VerdensServiceKonferencen (WSC) blev den lokale del af "Service Manual of Narcotics Anonymous" godkendt, mens den globale del om "World Service" blev forkastet.

Et forslag blev vedtaget om at "sammenskrive" fra tidligere godkendte beslutninger, der indeholdte informationer der beskrev strukturen i NA.

Dette førte i 1983 til skabelsen af "a Temporary Working Guide to our Service Structure" (TWGSS) der bestod af de forskellige beskrivelser af service strukturen der var vedtaget på forskellige møder de sidste tre år.

WCS's politiske komite blev bedt om at " omskrive service strukturen til godkendelse af WCS". TWGSS blev revideret efterhånden som forslag blev vedtaget på en år til års basis. På WSC 1984 blev en "Select Committee" dannet for at fortsætte udviklingen af en guide til service. De opnåede ikke meget over de næste to år og valgte tilsidst at starte forfra i 1986.

I 1987 på WCS præsenterede de et udkast til " Guide to Service in Narcotics Anonymous" til gennemgang og input. Denne manual indeholdte tidligere uberørte emner som Gruppensamvittighed og Betroede Tjenere. Gennem de næste seks år voksede erkendelsen af at NA havde brug for en grundlæggende manual om principperne for service, mens deadline for færdiggørelsen blev udsat igen og igen, og Komiteen ændrede navn til "Ad Hoc Committee on NA Service"

Oprindelig kredsede ideerne omkring at have delegerede og ansvarlighed når det angik betroede tjenere og de grupper de repræsenterede, men arbejdet voksede og endte med at blive "Twelve Concepts for NA Service". Meget af komiteens arbejde mellem 1988 og 1992 fokuserede på det materiale der blev til "The Group Booklet" (godkendt i 1990) og koncepterne (godkendt 1992) og førte til adskillige ændringer i WS's procedurer og guidelines.

Både WCS politiske komite og Litteratur komiteen var involveret i arbejdet.

TWGSS indeholdt grundlæggende materiale om grupperne og dens betroede tjenere, og formålet og strukturen med OSK, RSK og NA-WS. Delen om World Service fyldte over halvdelen af guiden og indeholdt detaljerede procedure guidelines. Disse guidelines ville få det meste af af Servicekonferencens opmærksomhed, og blev også udsat for de fleste forandringer, over de næste adskillige år, især med opmærksomheden rettet mod det interne arbejde i WS's forskellige styrelser og komiteer sammen med konferencen selv, mens der kom ikke nogen væsentlige forslag omkring lokal service.

Bestræbelserne af "Ad Hoc NAS", politik komiteen og litteratur komiteen førte endelig i 1997 til godkendelse af "A Guide to Local Service" (resten af materialet fra TWGSS omkring Verdensservice blev udgivet som "A Temporary Working Guide to Our World Service Structure" også i 1997) "A Guide to Local Service" indeholdt materiale der ikke tidligere var inkluderet i TWGSS. De væsentligste tilføjelser var :

- De tolv Concepter for NA Service

- Et afsnit om udvikling af NA fællesskaber

- Et afsnit at dele Områder

- Et afsnit om Metro'er

- Materiale om fællesskaber i øde områder

- En forretningsorden for forretningsmøder

- Afsnittet om gruppen, dens betroede tjenere og deres ansvar blev udvidet. De seks punkter der konstituerer en NA gruppe blev inkluderet for første gang

- Afsnittet om OSK og RSK blev også udvidet. Område og Regionale Service Representanter blev omdøbt til Regional komitee medlem og Regional Delegeret for at afspejle ideen om deltagelse ved at delegere indeholdt i Concepterne

En oversigt over service strukturen blev tilføjet efter et vedtaget forslag på WCS 2002, men ellers har der ikke været nogen væsentlige ændringer til vores primære lokale service manual, siden den blev vedtaget for tretten år siden.

Omforme NAWS - Status, Beslutning, og Forvandling

Omvendt blev World Service grundlæggende omdannet i den samme periode. Problemerne med World Service fra 1980'erne (og de tidlige 1990'er) blev sammenfattet til denne korte tekst fra "WSC Ad Hoc Committee on NA Service" til WSC 1990:

" en gruppe - Konference komiteerne - har et stort ansvar for at udvikle og vedligeholde servicer, og de er holdt ansvarlige af meget detaljerede guideline's der beskriver deres grader af ansvar. Men samtidig har Konference komiteerne intet at skulle have sagt når det kommer til beslutningerne og at tildele de nødvendige resourcer for at kunne udføre disse servicer. En anden gruppe - "the World Service Office Board of Directors" - har også store ansvarsområder, men deres økonomiske autoritet overgår langt deres ansvarsområder. WSO's direktører er , på trods af deres væsentlige ansvarsområder og autoritet, den del af service styrkerne der er længst væk fra Verdens Service Konferencen. Kun et medlem af "the Board" - dets formand - er deltager på konferencen, og kun tre af dets tolv medlemmer er valgt direkte af konferencen. En tredje gruppe, "the World Board of Trustees" har kun det svageste definerede ansvarsområde og ingen autoritet overhoved, alligevel er alle "Trustees" stemmeberetigede deltagere på Verdens Service Konferencen, og er alle valgte på konferencen, somom konferencen tillagde dem en position der gjore deres deltagelse og ansvarlighed en nødvendighed"

Den hurtige vækst af NA der fulgte efter offentliggørelsen af Basic Tekst, Utilfredshed med WSC processen i sig selv, og den udbredte duplication og ineffektiviteten af World Service indsats førte endelig til en status på World Service der blev vedtaget i 1993.

Den to år lange status proces identificerede adskillige hovedproblemer:

- Mangel på visioner for WSO, WSC og "the World Convention Corporation"

- Mangel på strategisk plan
- Forkert størrelse komiteer og Boards
- Ingen anvendelse af ledelses teknikker i World Service
- Ineffektivitet i at bringe budskabet om håb til den lidende addict

Som svar på disse problemer blev "the Resolution Group" dannet på WSC i 1995.

Gruppen udpegede fire mål som de mente, at hvis de blev nået, ville bidrage afgørende til at udvikle og igangsætte præcise løsninger til problemerne. Disse mål var:

- At skrive en visions erklæring for NA World Service
- At skrive en missions erklæring for "the World Service Conference"
- At skabe forslag til strukturelle ændringer i NA World Service
- At skabe forslag for det fremtidige arbejde

De presenterede en NAWS visions erklæring, en WSC missions erklæring, og en serie på otte foreslag til konferencen i 1996, seks af disse blev vedtaget

- Foreslag A foreslog, principielt, en ændring i representationen på WSC. Dets intention var at reducere antallet af repræsentanter, at sikre en geografisk ligelig representation, og at bevæge konferencen frem mod konsensus baserede beslutninger.

- Foreslag B foreslog, principielt, oprettelse af et World Board til at erstatte BOT, BOD og WCS admin kommiteer
- Foreslag C2 foreslog, principielt, en væsentlig reduktion af WCS stående kommiteer der herefter skulle høre under " The Board "
- Foreslag E foreslog, principielt, införelse af et samlet NAWS budget.
- Foreslag F foreslog, principielt, indförelse af " World Pool "
- Foreslag G foreslog, principielt, införelse af " Human Resource Panel "

Fra 1996 til 1998 arbejdede " the Transitions Group" på en serie forslag at stille til Konferencen. Vedtagelserne fra disse resulterede i skabelsen af " World Board", "Human Resourcepanel", "World Pool" og et samlet budget for NAWS. Foreslag A var det eneste der ikke resulterede i specifikke vedtagne forslag af WCS på det tidspunkt, selv om efterfølgende konference beslutninger har ført til vedtagelse af nogle af elementerne, f.eks betaling af de godkendte Regioners deltagelse i WSC, og vedtagelsen af CBDM guidelines til WSC 2002.

Skabelsen af Service System Projektet

En del af processen med dette projekt var at forstå hvordan vi fik den service struktur vi har idag, og at gennemgå fællesskabets tilbagemeldinger på hvad der virker og hvad der ikke virker inden for denne struktur. Vi har samlet tilbagemeldinger om dette emne på forskelleig måde over de sidste år – i konference diskussions emnerne " Vores Service System" og "Infrastrukture", så vel som fra Ide-træer og fra generelle diskussioner på "Worldwide Workshops" og Zonale forums hele verden rundt. Og nu er vi klar til at bevæge os fremad ved at bygge på vores styrker og prøve at løse vores svagheder.

På 2008 WSC godkendte deltagerne "Service System Projektet" som et forsøg på at tage et helheds blik på hvordan vi kan yde bedre service til et fællesskab der er kommet så langt og som har forandret sig så meget over årene. Vi har set utrolig positive gevinster fra forandringerne i World Service, men vi mangler endnu at få et tilsvarende helheds blik på den lokale service. Fordi vi fortsat har undersøgt og udviklet arbejdsgangene på World Service niveau, ønskede vi at dette projekt skulle fokusere på andre nivåer af vores service system.

Service System Projektet blev skabt for at begynde at forestille sig forandringer på lokalt niveau, der kunne flytte virkligheden af den ydede service tættere på vores ideal. Efter i årevis, som fællesskab, at have diskuteret "hvad der virker og hvad der ikke virker!" er vi fast besluttet på at den eneste måde at nå de grundlæggende problemer med service systemet er gennem et projekt der undersøger systemet som en helhed.

Projektet voksede fra denne indledning i NAWS strategiske plan for 2006-2008

"Skab en vision for hele NA's service indsats og begynd at udforske de bedste praksiser og muligheder for udførelse af den lokale service. Dette projekt vil tage sit udgangspunkt i en analyse af de faktorer der virker med succes på tværs af vores service struktur, som samtidig skal kunne tillade fleksibilitet for at imødekomme lokale behov. Dette vil i sidste ende føre til en omskrivning af "Guide to Local Services in NA". Vi forventer at den første konference cyklus af dette projekt vil være fokuseret på at samle muligheder og presentere dem til en diskussion i fællesskabet.

Selvfølgelig kan vi bringe virkligheden tættere på vores ideal, men vi må være sikre på at vi alle tænker på de samme idealer, at vi deler en fælles vision. Som indledningen i den strategiske plan så klart siger, er forpligtede til at udvikle en vision for NA's service bestræbelser

Nytænkning af NAWS Vision Erklæring

Efter nogen diskussion besluttede vi at udvide horisonten for den eksisterende NAWS vision erklæring for at lave en Vision for NA Service. Mange grupper service komiteer og medlemmer har allerede taget NAWS visioner til sig, men det er virkelig NAWS's vision. Vi håber med relative mindre revideringer at kunne udvide dens horisont.

Det udkast til en Vision der er inkluderet her, for du kan overveje den, indeholder adskillige ændringer. Først har vi rettet sproget generelt så det mere klart er en Vision for hele NA service, ikke bare World Service. Så tilføjede vi et andet punkt der taler om den glæde og spirituelle vækst der følger med service. Vi mente at ved at tilføjelsen af anden punkt skaber en logisk og elegant udvikling fra et punkt der er fokuseret på addict, til et på medlemmer, til et på NA fællesskab, og til sidst til et på verden som helhed.

Den næste forandring, til det tredje punkt, var måske det sværreste for os. Der var meget diskussion om hvordan vi kunne formulere ideen frivilligt systematisk samarbejde gennem hele NA's service, og ikke bare mellem world service og NA fællesskaber. Efter flere revideringer synes vi vi har fanget ideen om forbundhed som vi prøver at fremhæve.

Den sidste ændring var det afsluttende punkt. Igen, disse forandringer skete efter mange diskussioner. Vores mål var at forkorte længen af denne paragraf men at beholde henvisningerne til årlighed, tillid, goodwill, og en højere magt.

Rent teknisk behövede vi ikke at inkludere dette forslag i CAR da det er service matriale, og vi typisk ikke har service matriale i konference vedtagelses listen (CAR). Men vi inkluderede den her i CAR'en alligevel, fordi vi mener den er fundamental for primäre formål, at vil have gavn af at blive udbredt så vidt som muligt. Det er vores håb at vi med skabelsen af en fælles vision for os at arbejde fremmod, at vi bliver istand til bedre at fokusere vores service indsats mod det ideal af fremtiden vi önsker at skabe.

FORESLAG FRA WORLD BOARD

FORESLAG 1: At godkende " EN VISION FOR NA SERVICE" SOM FORMULERET NEDENSTÅENDE, TIL ERSTATNING FOR DEN EKSISTERENDE " NA WORLD SERVICE VISIONS STATEMENT"

EN VISION FOR NA SERVICE

Alle Narcotics Anonymous bestræbelser er inspireret af gruppernes primære formål. Vi er alle forpligtede af dette fælles grundlag

Vores vision er en dag at :

- Enhver addict i hele verden får muligheden for at opleve vores budskab i hans eller hendes eget sprog og kultur og finder muligheden for en ny måde at leve på
- Ethvert medlem, inspireret af bedringens gave, oplever spirituel vækst og tilfredshed gennem service
- NA service organer over hele verden sammenarbejder i en ånd af enhed og fællesskab for at støtte grupperne i at bringe vores budskab om recovery
- Narcotics Anonymous har universel genkendelse og respekt som et anvendeligt program til recovery

Ærlighed , tillid og et god omdømmeer grundlaget for vores service bestræbelser, der alle beror på vejledningen fra en kærlig højere magt.

Intentionen: at erstatte NAWS Visions erklåring med en erklåring for al NA service

Finansielle konsekvenser: Udgifterne til at skabe dette materiale er allerede medregnet i service system projekt planen vedtaget på WSC 2008. Produktions og oversættelses udgifter forbundet med udskiftning af visions erklæringen vil blive minimale, da revideringen vil ske når der skal trykkes nye oplag.

Forandringer i retningslinier: Dette foreslag vil erstatte den nuværende NA world service erklæring

Alle bestræbelser for Narcotics Anonymous World Service er inspireret af gruppernes primære formål. Vi er forpligtet på dette fælles grundlag.

Vores vision er at en dag:

- Enhver addict i hele verden har en mulighed for at opleve vores budskab på hans eller hendes eget sprog og kultur og får muligheden for en ny måde at leve på
- NA samfund over hele verden og NA World Service arbejder sammen i en ånd af enhed og samarbejde for at bringe vores budskab om bedring
- At Narcotics Anonymous generel genkendelse og respekt som et troværdigt program for bedring

Med vores følelse af den dybeste inspiration der viser vores vej, er vores vision vores trædesten, vores referencepunkt, der inspirerer alt hvad vi gør. Årlighed, tillid og goodwill er grunlaget for disse idealer. I al vores service, vi stoler på vejledningen fra en kærlig højere magt

Valg for forandring-muligheder for vækst

Arbejdet med Visions erklæringen er kun en lille del af arbejdet med Service System Projektet. Vi har brugt den meste af vores tid med at forberede udviklingen af " Valg i lokal service

utförelse". En af de første ting der begyndte at gå op for os var at struktur er kun en del af et service system. Udover struktur indeholder et system mennesker, processer og ressourcer. Vi kan ikke fokusere så meget på et af disse at vi overser de andre.

For at begynde at tænke på alternative muligheder for service udførelse, gik vi først gennem en proces med at definere og raffinere en grundlaget før vi begyndte at forme mere konkrete ideer. Hvad vi ønskede var at tænke grundigt over vores principper og formålet med vores service system inden vi begyndte at fokusere på den praktiske udførelse af disse principper. Guidet af reglen om at "Form skal følge funktion" skabte vi først en lang liste af alle de behov vi forventede vores system skulle kunne imødekomme. Nogle af disse er meget basale " En addict skal være i stand til at finde et møde" mens andre er mere komplekse såsom " behandlings institutioner skal forstå hvem NA er, hvad det gør, og hvordan det er relevant"

Efter udmattende brainstormings om de behov service systemet var skabt til at løse, begyndte vi at lave flere lister. Til tider føltes dette som "listernes juleaften" efterhånden som de blev længere og mere omfattende. Vi lavede lister over hvilke funktioner ethvert system skal indeholde , så som PR/forbindelser til omverden, styring af informationer, og samfunds udvikling og støtte. Derfra bevægede vi os over mod de egenlige budbringere "mødelister" PR rundbords/diskussiongrupper. Vi fandt os selv tænke på funktionerne som systemets "hvad" mens budbringerne er dets "hvordan". Vores sidste opgave var at tænke på "hvem" der skulle udfylde disse funktioner ved at skabe lister med roller. Efter som vi arbejdede os gennem processerne kikkede vi konstant tilbage på vores oprindelige lister med behov for at sikre os at vi dækkede alle nødvendige behov.

Udover dette tilbragte vi en masse tid med at tale om formålet med et service system. Vi skabte lister med væsentlige elementer og principper sådan et system må være et udtryk for, og en liste over de mange forskelligheder det skal kunne gøre rede for. Disse redskaber vil hjælpe os med at "metode-teste" mulighederne mens vi designer dem; med andre ord, enhver model vi finder på kan blive afprøvet på de elementer og forskelligheder for at være sikker på at vi har dækket dem alle. Hele vejen gennem denne del af processen undgik vi enhver diskussion om struktur, da det så ud som om mange af vores problemer havde udgangspunkt i at ligge for meget vægt på struktur alene.

Spørgsmål som kommunikation har helt klart lige så meget at gøre med processer og mennesker so de har at gøre med struktur. Selv den bedste mulige struktur vil ikke fungere hvis ikke vi har veluddannede personer i nogle positioner. Derfor går vi til opgaven med at udvikle muligheder for at bringe budskabet som en systematisk opgave og fokuserer på hver af de fire dele tidligere nævnt : struktur, processer, mennesker, og ressourcer.

Vi ser frem til en diskussion om disse muligheder med de delegerede til konferencen. Hold øje med yderligere materiale om projektet inden WSC i *Conference Report*

WSC Seating – En ubehagelig affære

Enhver diskussion om vores service system ender på et eller anden tidspunkt, uundgåeligt, med emnet seating til WSC. Når vi laver ændringer i en del af vores service system ender det med at påvirke andre dele. Som mange af jer ved, valgte konferencen 2008 en procedure angående konferencens politik vedrørende seating af nye regioner indtil 2012. Som vi har fortalt om utallige gange de senere år, har den politik vi brugte, vedtaget i 2000, vist sig at være ineffektiv allerede i 2006. De vedtagne kriterier gav ikke midlerne til at afklare hverken konferencen eller regionens behov, men forsøgte snarere at presse et firkantet sæt kriterier ned over alle, over en kam. Og ikke nok med det, politikken kunne ikke håndtere ønsket om begrænse væksten af USA regioner, eller regioner som resultat af et brud mellem områder. Konference vedtagelses listen fra 2008 forklarer denne vanskelighed

" Konferencen har diskuteret sin egen vægts og hvordan vi skal håndtere spørgsmål forbundet med representation, som vi i årevis ikke har kunnet komme til konsensus omkring. Vi er alle enige om at vækst i NA er en positiv ting, men vi mangler stadigvæk at blive enige om hvordan vi afstemmer vores vækst som fællesskab med vores behov for at være effektive som konference"

Så mens "Service System Workgruppen" har arbejdet med baggrunden for hvordan vi kan begynde at tænke på alternative muligheder for at yde service på, har "the Board" talt om modeller for "seating" til Verdens Service Konferencen. En effektiv model for "seating" må kunne tilfredsstillende både behovet fra fællesskabet om tydelig kommunikation og representation, og behov fra konferencen angående størrelse, ligelig representation og økonomisk ansvarlighed.

Til tider har vi været fanget i et valg mellem hvad der er vigtigst, yde service lokalt eller seating til WSC. Vi har brugt en hel del tid på at tale om de grundlæggende principper bag "seating" spørgsmålet, og lidt som vi gjorde omkring service systemet, spurgte vi os selv "hvad skal konferencen kunne?" Tage beslutninger, træne, dele erfaring, indsamle mål/ønsker fra fællesskabet, og det magiske med at komme sammen som et globalt fællesskab hvor alle nøgle spørgsmål kommer op i vores diskussion og afspejlet i "GWSNA". Herfra er det ikke svært at være principielt enige om hvad vi ønsker som et ideelt WSC. Vi ønsker forskelligheden af fællesskabet repræsenteret, men vi ønsker ikke at det bliver så stort at det bliver urimeligt dyrt eller upraktisk i forhold til vores diskussioner og beslutnings processer. Vi ønsker at de der aldrig har deltaget skal komme med, men vi ønsker også at bevare erfaringen fra de gamle samfund. Vi ønsker magien af et verdensomspændende NA skal kunne føles hele vejen gennem fællesskabet, men vi er ikke sikker på om det skal ske gennem WSC representation eller på andre måder.

Vi er begyndt at omsætte disse idealer ind i noget mere konkret som vi kan kikke på sammen til konferencen. Selvom vi ikke har tænkt os at fokusere på world service som sådan, er world service og konference "seating" i særdeleshed nød til at blive taget i betragtning som en del af et hvilken som helst diskussion om forslag til nyt system.

Service system projektet løber over fire år (d.v.s. to år mere) og den vedtagne politik for "seating" er også planlagt til at fortsætte to år mere. Vi forventer der vil komme mange diskussioner om de emner de næste to år. Vi vil bruge denne konference til at tale sammen - "Board" og delegerede - om de ideer der indtil videre er opstået fra "Board" og fra arbejdsgruppen. Som vi kommer tættere på konferencen, forberedende materiale som

konference reporten vil have flere informationer. Dette vi alt sammen sætte scenen for de ideer og det arbejde fællesskabet vil diskutere de næste to år