

Ämnesfrågor för diskussion 2006-2008

Allt handlar om att föra BUDSKAPET vidare

Vår vision är att en dag:

Har varje beroende i världen möjligheten att erfara vårt budskap på sitt eget språk och kultur och finna möjligheten till ett nytt sätt att leva...

Att bygga starka hemmagrupper

1. Hur uppfattar personligen skillnaden mellan en hemmagrupp, en grupp och ett möte? Finns det någon skillnad på ditt ansvar och ditt beteende mellan dessa?
2. Vilka är fördelarna med en stark hemmagrupp (för dig, för nykomlingar och andra medlemmar)?
3. På vilka sätt kan starka hemmagrupper bidra till vår gemensamma välfärd? Hur hjälper en hemmagrupp dig att få en känsla av att tillhöra och ha ett syfte?
4. Hur lär dig deltagande i en hemmagrupp att vara av service i NA? Hur tillhandahåller eller uppmuntrar en hemmagrupp en grund för ledarskap?
5. Hur bygger vi starka hemmagrupper och vad behöver vi för att uppmuntra medlemmar att ta del av en hemmagrupp?
6. Vad kan du göra för att hålla möten öppna, attraktiva och välkomnande?
7. Hur tillämpas principen om "att behålla det vi har genom att ge bort det" på dina personliga bidrag?

Har Anonyma Narkomaner universellt erkännande och universell respekt som ett livskraftigt program för tillfrisknande...

Vem saknas på våra möten och varför?

8. Tar din grupp reda på vilka som saknas från dess möten och diskuterar sitt ansvar för att föra budskapet vidare?
9. Hur kan grupper hjälpa till att behålla både nykomlingar och erfarna medlemmar fullt delaktiga i möten och engagera dem i NAs program?
10. Vad kan göras för att säkerställa att medlemmar och potentiella medlemmar känner till att våra möten finns? Hur kan vi förbättra dessa ansträngningar?
11. Hur kan grupper och distrikt samarbeta för att hjälpas åt i dessa ansträngningar? Hur kan lokala serviceansträngningar målsättas för att nå dem som saknas på våra möten?

Arbetar NA-gemenskaper över hela världen och NAs världsservice tillsammans i en anda av enighet och samarbete för att föra vårt budskap om tillfrisknande vidare...

Vårt servicesystem

12. På vilka sätt kan vi införa tillfrisknandepprinciper på våra servicemöten?
13. Hur kan vårt nuvarande servicesystem bättre ge plats för nya idéer och kreativa arbetssätt?
På vilka sätt kan vi förbättra relationer och kommunikation med andra servicefunktioner (kommitté med kommitté, distrikt med distrikt, distrikt med region, region med distrikt, zon eller världsservice, osv)?
14. Vilka är några av de sätt vi kan utvärdera våra serviceansträngningar? Vilket värde ligger det i att följa upp dessa ansträngningar? Hur kan vi förbättra våra ansträngningar att följa upp?
15. Vilka aspekter i systemet kan behöva förändras? Vilka steg behöver tas för att hjälpa till att bygga en mer produktiv och mottaglig servicestruktur?
16. Vem saknas i vår servicestruktur? Hur kan vi bättre kultivera, stödja och uppmuntra ledarskap inom servicestrukturen? Hur kan vi hjälpa till för att ge människor den information, de redskap och det stöd de behöver för att vara framgångsrika i sina serviceansträngningar?
17. Hur kan NA gemenskaper utöka sina resurser (medlemmar, redskap och pengar) och bättre använda dessa resurser? Hur hjälper dina gruppbidrag till att föra budskapet vidare på alla nivåer i servicestrukturen?
18. Hur kan vi göra service mer intressant, stimulerande och givande? Och kanske till och med roligt?

